

# Voorwaarden uitreiken High Five waardering

## Ontwikkeling

1. Deelname aan training/cursus/talentontwikkeling (bijv. vrijwilligersacademie/ trainingsaanbod verenigingsondersteuning).
2. Duurzaam organiseren (denk aan: opleiding kader, werven en behouden van vrijwilligers, opvolging bestuurstaken).
3. Aantoonbare ontwikkeling binnen de vereniging/organisatie.
4. Binnen de organisatie wordt gewerkt aan talentontwikkeling.
5. Betrokkenheid creëren bij leden en vrijwilligers (aantonen op welke manier je dat doet).

## Voeding

1. Deelname aan traject Gezonde Sportkantine en/of heeft reeds een gecertificeerde Gezonde Kantine.
2. Aan de slag met duurzame accommodatie (LED-verlichting, zonnepanelen, duurzaamheidscheck).
3. Rookvrije vereniging/organisatie.
4. Werkt aan gedrag, bewustwording en verantwoordelijkheid op het gebied van voeding en leefstijl.

## Maatschappelijk

1. Organisatie is maatschappelijk betrokken bij de wijk/buurt. De organisatie draagt een steentje bij om de omgeving mooier te maken in het kader van 'schoon, heel en veilig'.
2. Organisatie/vereniging werkt (mee) aan campagnes rondom belangrijke maatschappelijke thema's als armoede, normen en waarden etc. De organisatie sluit aan bij landelijke trends en ontwikkelingen.
3. De organisatie is zelfredzaam en organiseert nevenactiviteiten voor de wijk en/of binnen de organisatie waarbij maatschappelijk effect voorop staat.
4. De organisatie maakt gebruik van het Jeugdfonds Sport en Cultuur.

## Sociaal

1. Er is sociale controle binnen de organisatie. Iedereen voelt zich welkom, er worden geen groepen buitengesloten.
2. Normen- en waardenbeleid is opgesteld binnen de vereniging en er wordt actief ingezet op naleving door de organisatie.
3. Sportiviteit en respect is een terugkerend aandachtspunt. De organisatie heeft een beleid hieromtrent en zet actief in op sportief gedrag. Zowel preventief als achteraf na incidenten.
4. Besteedt aandacht aan groepsprocessen binnen de organisatie (druk, pesten, omgang). De organisatie zet hier preventief op in en handelt ook proactief en daadkrachtig bij incidenten.
5. Vereniging heeft oog voor haar vrijwilligers. Zij voelen zich gewaardeerd en beloond naar prestatie. De vereniging vraagt iedere vrijwilliger een VOG aan te vragen (Verklaring Omtrent Gedrag).